

<p>«СОГЛАСОВАНО» Председатель профсоюзного комитета МБОУ СОШ №19 Ю.И.Маркова дата _____</p>	<p>«СОГЛАСОВАНО» Директор МБОУ СОШ №19 С.Н.Нелюбина дата _____</p>
--	--

ИЗМЕНЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
 средней общеобразовательной школы №19

Срок действия договора:

3 года

С «12» декабря 2023года

До «11» декабря 2026 года

Рассмотрено:

На общем собрании трудового
 коллектива

19.04.2024 № протокола 5

Отдел трудовых отношений, охраны труда
 и взаимодействия с работодателями
 государственного казённого учреждения
 Краснодарского края "Центр занятости населения
 Красноармейского района"
 19.04.2024
 Уведомительная регистрация
 коллективного договора (соглашения)
 Дата 10.12.2023 № 93
 Вед. спец. офф. Лубовая К.Г.
 (наименование должности, подпись, Ф.И.О.)

Ст. Марьянская

2024 год

В целях реализации постановления администрации муниципального образования Красноармейского района от 16 апреля 2024 года № 742 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Красноармейский район от 17 декабря 2015 года № 890 «Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Красноармейский район по отрасли «Образование», постановления администрации муниципального образования Красноармейского района от 18 апреля 2024 года № 753 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Красноармейский район от 2 ноября 2020 года № 1985 «Об утверждении Порядка выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений муниципального образования Красноармейский район»

Изменения к коллективному договору от 12 декабря 2023 года в частях:

приложения №2 « Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №19

приложение № 3 « Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа №19

Утверждены
приказом от 19 апреля 2024 года
№130-О
Директор МБОУ СОШ №19
_____ Нелюбина С.Н.

**Изменения к коллективному договору
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения средней общеобразовательной школы №19**

1. в Положении об оплате труда работников общеобразовательного учреждения пункт 4.1.8 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения пункт 2.1.8 раздела 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.1.8 (2.1.8 для Положения о распределении стимулирующей части...) Для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных образовательных учреждений установлена выплата стимулирующего характера в размере 3 000 рублей в месяц.

Данная выплата распространяется на муниципальные образовательные учреждения, подведомственные управлению образования, следующих типов и видов:

- общеобразовательные учреждения;
- вечерние (сменные) общеобразовательные учреждения;
- общеобразовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста;
- дошкольные образовательные учреждения;
- учреждения дополнительного образования.

Данная выплата в образовательном учреждении предоставляется отдельным категориям работников:

педагогические работники (инструктор по труду; инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог - организатор, воспитатель, мастер производственного обучения, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.

учебно - вспомогательный персонал (вожатый, младший воспитатель, помощник воспитателя);

медицинские работники (старшая медсестра (фельдшер), медицинская сестра);

обслуживающий персонал (буфетчик, вахтер, водитель автомобиля, гардеробщик, дворник, кастаньяна, кладовщик, костюмер, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, оператор котельной (теплового пункта), повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по уходу за животными, слесарь - сантехник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик помещений бассейна).

Данная денежная выплата носит дополнительный характер и производится исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и основной должности:

при занятии штатной единицы должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников образовательного учреждения производятся из расчета установленного размера в месяц.

при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если в месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени и нагрузке.

Занятие должности, указанной в настоящем пункте, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные муниципальным образовательным учреждением для выплаты заработной платы.»;

2) в Положении об оплате труда общеобразовательного учреждения пункт 4.1.9 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», в Положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников учреждения пункт 2.1.9 раздела 2 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» изложить в следующей редакции:

«4.1.9 (2.1.9 для Положения о распределении стимулирующей части...) Для дополнительного стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных учреждений установлена выплата стимулирующего характера в размере 8 000 рублей в месяц.

Данная выплата распространяется на муниципальные общеобразовательные учреждения, подведомственные управлению образования, следующих типов и видов:

общеобразовательные учреждения;

вечерние (сменные) общеобразовательные учреждения;

общеобразовательные учреждения для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

Данная выплата в муниципальном общеобразовательном учреждении предоставляется отдельным категориям работников:

учителя;

другие педагогические работники (социальный педагог, педагог - психолог, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель - логопед).

Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и основной должности:

при занятии штатной единицы должности в полном объеме (не менее одной ставки) выплаты отдельным категориям работников муниципального образовательного учреждения производятся из расчета установленного размера в месяц.

при занятии штатной должности не в полном объеме или в случае если в месяц, за который производится выплата, отработан не полностью, выплата осуществляется пропорционально отработанному времени и нагрузке.

Занятие должности, указанной в настоящем пункте, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные муниципальным образовательным учреждением для выплаты заработной платы.».

3) в Положении об оплате труда общеобразовательного учреждения последний абзац пункта 3.10 раздела «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» изложить в следующей редакции:

«3.10. Выплаты за выполнение функции классного руководителя за счет средств федерального бюджета устанавливаются педагогическим и иным работникам общеобразовательного учреждения, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в общеобразовательном учреждении с 1 сентября 2020 года имеют педагогические работники, на которых приказом директора возложены функции классного руководителя в конкретном классе.

Список педагогических работников, осуществляющих классное руководство утверждается приказом директора общеобразовательного учреждения.

Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательного учреждения, расположенного (здание которого расположено) в населенном пункте с численностью населения менее 100 тысяч человек, устанавливается (далее –

вознаграждение) за счёт средств межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в бюджет муниципального образования Красноармейский район и составляет 10 000 (десять тысяч) рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений одному педагогическому работнику.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

Выплата вознаграждения за счет средств межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в бюджет муниципального образования Красноармейский район, в сумме 10 000 рублей осуществляется дополнительно к компенсационной выплате за выполнение функции классного руководителя, установленной за счёт средств краевого бюджета по состоянию на 31 августа 2020 года, в соответствии с пунктом 3.9. настоящего Положения.».

Внесенные изменения должны распространять свои действия:

- по дополнительному стимулированию отдельных категорий работников муниципальных образовательных (увеличение выплаты с 3000 до 8000 рублей для 5-ти должностям- социальный педагог, педагог - психолог, преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-дефектолог, учитель - логопед) **на правоотношения возникшие с 1 января 2024 года;**

- по выплате за выполнение функции классного руководителя за счет средств федерального бюджета (увеличение с 5000 до 10000 рублей, при условии нахождения общеобразовательного учреждения (здание которого расположено) в населенном пункте с численностью населения менее 100 тысяч человек) **на правоотношения возникшие с 1 марта 2024 года.**

Председатель профсоюзного
комитета
МБОУ СОШ №19

Директор
МБОУ СОШ №19

_____ Ю.П.Маркова

_____ С.Н.Нелюбина