

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №19

Краевой конкурс социально-значимых проектов

«ИЗМЕНИМ МИР К ЛУЧШЕМУ!»

номинация

«МИР ТВОИХ ПРАВ»

Социально-значимый проект

по теме:

«ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ»

Автор: учащаяся 11 класса

Каледина Ангелина

научный руководитель:

учитель Сухомлин Л.В.

Марьянская

2022г.

Оглавление

Введение	3
1.Молодежь, как социальная группа	5
1.1 Особенности социального положения молодёжи.....	5
1.2 Социально-психологические качества:.....	5
1.2.Трудоустройство несовершеннолетних	6
1.2.1.Особенности регулирования	6
1.2.2.Трудовые ограничения	6
1.2.3.Рабочий день.....	7
1.2.4.Условия увольнения.....	7
1.3.Перечень профессий и должностей для несовершеннолетних разного возраста	8
2. Мнение подростков о трудоустройстве	10
2.1 Сравнение результатов соцопроса	12
Заключение.....	14
Источники.....	16
Приложение.....	17

Введение

«Гениальность может оказаться лишь мимолетным шансом. Только работа и воля могут дать ей жизнь и обратить ее в славу.»

Альбер Камю

Тема устройства подростка на работу меня заинтересовала ещё два года назад, когда я попыталась устроиться на работу. Мне стало интересно, как это сделать? Какая работа может подойти несовершеннолетнему? Именно это и подтолкнуло меня подробнее разобраться в этом вопросе и узнать все тонкости устройства на работу несовершеннолетнему. Я столкнулась с проблемой того, что не каждый готов взять на работу подростка и поэтому решила не просто разобраться в этом вопросе, а ещё и помочь другим ребятам узнать подробнее эту тему.

Актуальность: Каждый второй подросток желает совмещать работу с учебой. Так называемая, временная работа позволяет не только заработать, но и получить первые профессиональные навыки еще со школьной скамьи. Трудовая деятельность молодежи приобщает подрастающее поколение к трудолюбию, ответственности, т.е. учишься зарабатывать и ценить заработанное. Все это способствует активной социализации молодой личности, ее формированию.

Проблема: Наверное, каждый человек хотя бы раз в жизни задумывался над тем, чтобы в период 14-18 лет самостоятельно заработать деньги на свои нужды или покупку. На сегодняшний день существует два противоположных взгляда на данную проблему у взрослых. Одни родители считают, что их ребёнку это совершенно не нужно в столь юном возрасте, а другие наоборот, находят в этом необходимость.

Объект и предмет исследования: Объектом моего исследования является сам подросток, а предметом - возможности трудоустройства подростков в соответствии с ТК РФ.

Цель: Помочь молодежи 14-18 лет решить проблему трудоустройства и составить перечень профессий и должностей подходящих для их возраста.

Задачи: Для достижения поставленной цели мне необходимо решить следующие задачи:

- 1) Изучить литературу по теме трудоустройства
- 2) Дать характеристику молодежи, как социальной группе
- 3) Ознакомиться с содержанием статей ТК РФ
- 4) Изучить особенности трудоустройства в разном возрасте
- 5) Создать буклет со списком профессий и должностей для несовершеннолетних

Гипотеза: недостаточная информированность подростков и их родителей приводит к нарушению ТК РФ. А значит, если все участники в сфере трудовых отношений – государство, работодатель, несовершеннолетний работник проявят реальную заинтересованность во взаимодействии, повысят свою социальную ответственность, то во многом может быть решена проблема занятости молодежи, которая является потенциальным трудовым ресурсом современного общества.

Методы исследования:

1. Работа с литературой и интернет ресурсами по данной теме;
2. Социологический опрос;
3. Статистическая обработка результатов;
4. Анализ и обобщение.

Практическая значимость: Практическая значимость работы состоит в том, что она может быть использована несовершеннолетними для повышения уровня знаний в сфере трудовой деятельности.

1. Молодежь, как социальная группа

Молодёжь — это особая социально-возрастная группа, отличающаяся возрастными рамками и своим статусом в обществе: переход от детства и юности к социальной ответственности. Некоторыми учёными молодёжь понимается как совокупность молодых людей, которым общество предоставляет возможность социального становления, обеспечивая их льготами, но ограничивая в возможности активного участия в определённых сферах жизни социума. Возрастные границы понятия «молодежь» достаточно расплывчаты. Молодежь как социальную группу выделяют чаще всего социологи и относят к ней людей в возрасте от 16 до 25 лет (некоторые исследователи включают в нее людей до 30 лет). Это период выбора профессии и своего места в жизни, выработки мировоззрения и жизненных ценностей, выбора спутника жизни, создания семьи, достижения экономической независимости и социально ответственного поведения.[2]

1.1 Особенности социального положения молодёжи

- 1) необходимость усвоения выработанных обществом социальных норм, ценностей, установок, представлений и стереотипов (освоение новых социальных ролей);
- 2) переходность положения;
- 3) высокий уровень социальной мобильности;
- 4) активный поиск своего места в жизни;
- 5) наличие перспектив профессионального роста.

1.2 Социально-психологические качества:

- 1) внутренняя противоречивость;
- 2) неустойчивость психики;
- 3) низкий уровень толерантности;
- 4) стремление выделиться, отличаться от остальных;

5) специфическая молодёжная субкультура.[2]

1.2.Трудоустройство несовершеннолетних

1.2.1.Особенности регулирования

Трудовая правосубъективность возникает с наступлением трудового совершеннолетия – 15 лет (ст.63 ТК РФ). В исключительных случаях для подготовки к производственному труду допускается прием учащихся на работу в свободное от учебы время по достижении 14 лет и письменного разрешения родителей или опекунов.

В соответствии с гражданским законодательством несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет вправе самостоятельно, без согласия родителей, усыновителей и попечителей распоряжаться своим заработком стипендией и иными доходами (пп. 1 п. 2 ст. 26 ГК).

Учащиеся принимаются на работу на основе их личных заявлений, на которых должно быть выражено согласие одного из родителей, усыновителя или попечителя, при предъявлении справки с места жительства, свидетельства о рождении и справки медицинского учреждения о состоянии здоровья. По просьбе учащихся им может предоставляться работа на условиях неполной рабочей недели, по гибкому графику, а также на дому с возможными перерывами в дни напряженных занятий. Учащиеся могут расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя письменно за три дня.

1.2.2.Трудовые ограничения

Согласно ст.265 ТК РФ запрещается применение труда лиц моложе 18 лет на тяжелый работах и на работах с вредными или опасными условиями труда, на подземных работах, а также на работах, выполнение которых может причинить вред их нравственному развитию (в игорном бизнесе, ночных кабаре и клубах, в производстве, перевозке и торговле спиртными

напитками, табачными изделиями, наркотическими и токсическими препаратами). Список производств, тяжелых профессий и работ, на которых запрещается применение труда лиц моложе 18 лет, утвержден 15 февраля 2000 года от Правительства РФ. Помимо производств, работ и профессий, включенных в данный список, лиц, не достигших 18-летнего возраста нельзя привлекать к работам, выполняемым вахтовым методом. Также утверждены нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе 18 лет при подъеме или перемещении тяжестей вручную.

1.2.3.Рабочий день

Для лиц моложе 18 лет установлены сокращенная продолжительность рабочего времени и дополнительные требования к режимам их труда. Так, в соответствии ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации продолжительность рабочего времени лиц в возрасте от 16 до 18 лет не должна превышать 35 часов в неделю; в возрасте от 15 до 16, а также для учащихся в возрасте от 14 до 15 лет, работающих в период каникул, - не более 24 часов в неделю. На предприятиях и в учреждениях, работающих по режиму пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями, продолжительность ежедневной работы лиц в возрасте от 15 до 16 лет – пять часов.

1.2.4.Условия увольнения

Особенности увольнения несовершеннолетнего следующие. Его нельзя уволить, как не прошедшего испытание, а по другим основаниям, увольнение возможно только с согласия трудовой инспекции и комиссии по делам несовершеннолетних. При сокращении (ликвидации) может потребоваться предоставить дополнительные гарантии, например, направить на обучение. По собственному желанию и остальным основаниям увольнение производится как обычно.

Если работнику менее 15 лет, его увольнения могут потребовать, например, родители. За ребенка до 14 лет документы подписывает родитель (опекун).

По каким основаниям можно уволить несовершеннолетнего работника?

Уволить несовершеннолетнего работника можно по общим основаниям, как и взрослого работника, за исключением увольнения по результатам испытания, поскольку испытательный срок несовершеннолетнему устанавливать запрещено (ч. 4 ст. 70 ТК РФ). Например, вы можете уволить несовершеннолетнего работника по соглашению сторон, за прогул. Увольнение несовершеннолетнего по собственному желанию производится в обычном порядке без каких-либо особенностей.[5]

1.3.Перечень профессий и должностей для несовершеннолетних разного возраста

По результатам опроса, проведенного среди родителей и подростков Краснодарского края для того, чтобы облегчить поиски вариантов профессий для несовершеннолетних, есть следующий перечень, подходящий для разного возраста[4]:

1. Промоутер.
2. Курьер.
3. Официант.
4. Продавец-консультант.
5. Менчендайзер, раскладчик товаров.
6. Кассир.
7. Помощник на кухне.
8. Уборщик территории.
9. Озеленитель.
10. Автомойщик.
11. Няня.

12. Вожатый.
13. Аниматор.
14. Рекламный менеджер.
15. Профессиональный спортсмен.
16. Работник СМИ.
17. Сотрудник театра.
18. Циркач.

2. Мнение подростков о трудоустройстве

Моя проектная работа имеет практическую направленность. В ходе исследования темы «Проблема трудоустройства несовершеннолетних» был использован практический метод: социологический опрос. Он проходил в Google форме, состоял из нескольких вопросов на знание и личное мнение подростков о трудоустройстве. По итогам опроса были получены данные, которые стали основой практических результатов моей работы:

- Соцопрос «Трудоустройство подростков» (Приложение 1)

В 2022 году в соцопросе приняли участие 45 девятиклассников в возрасте 15-16 лет [3]. По данным проведенного опроса получились следующие выводы:

- 1) По результатам соцопроса выяснилось, что большинство, а именно 69% опрошенных подростков знают возраст трудового совершеннолетия (14 лет);



- 2) У 71% опрошенных есть опыт в трудоустройстве. Чаще всего обучающиеся работают в летние каникулы, в свободное от учебы время. Сферы работы разные от разнорабочих до промоутеров;



3) Большая часть опрошенных задумывалась о финансовой независимости, а остальную часть это не интересует ввиду загруженного графика или достаточного количества средств на карманные расходы;

4) 62% опрошенных могут отложить деньги на желаемую покупку, 27% - тратят их на отдых, остальная же часть просто откладывает или же помогает родителям.



В 2021 в соцопросе участие приняли 48 девятиклассников в возрасте 15-16 лет [3]. По данным проведенного соцопроса можно сделать следующие выводы:

1) По результатам соцопроса выяснилось, что большинство, а именно 71% опрошенных подростков знают возраст трудового совершеннолетия (14 лет);

2) Большая часть моих сверстников задумывалась о финансовой независимости, а остальную часть это не интересует ввиду загруженного графика или достаточного количества средств на карманные расходы;

3) 1/2 всех опрошенных имеет опыт трудоустройства. Чаще всего обучающиеся работают в летние каникулы, в свободное от учебы время;

4) 81% опрошенных могут потратить заработанные деньги, а также карманные деньги, на покупку продуктов домой или же отложить их на желаемую покупку.

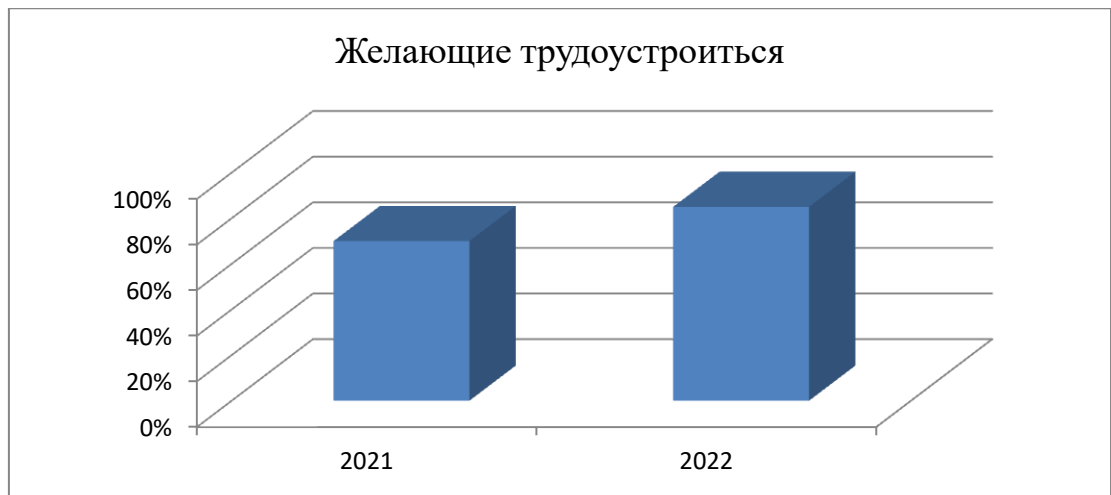
2.1 Сравнение результатов соцопроса

Проведя соцопрос в 2021 году и в 2022 году, я сравнила результаты и сделала следующие выводы:

- 1) Прежде чем задуматься об устройстве на работу, большинство ребят интересуется этой темой и стараются овладеть ею в полной мере;



- 2) С каждым годом число желающих не зависеть от родителей финансово увеличивается, хотя ребята понимают, что работать и зарабатывать деньги не так просто;



- 3) Чаще всего подростки ищут работу летом, чтобы не отвлекаться от учебного процесса;
- 4) Любой подросток, идя трудоустраиваться, преследует разные цели, кто-то хочет заработать деньги для себя, а кто-то хочет помочь родителям в финансовом вопросе семьи.

Заключение

«Рецепт успеха: Учитесь, пока остальные спят; работайте, пока остальные болтаются без дела; готовьтесь, пока остальные играют; и мечтайте, пока остальные только желают»

Уильям А. Уард

После изучения темы «Трудоустройства несовершеннолетних» и проведенных соцопросов можно сделать следующие выводы:

1) На сегодняшний день остро стоит проблема трудоустройства несовершеннолетних, т.е. подростков и молодежи в возрасте 14-18 лет. Это прежде всего связано с тем, что работодатели неохотно принимают к себе на работу эту категорию работников, мотивируя тем, что они профессионально не подготовлены, не имеют опыта трудовой деятельности.

2) Российское законодательство регламентирует вопросы трудоустройства несовершеннолетних, защищает их права. Государство создает центры занятости молодежи, публикует на официальных сайтах вакансии, востребованных профессий, видов деятельности, в которых может быть использован труд подростков.

3) В подростково-юношеском возрасте идет становление молодой личности, желание быть самостоятельной. Актуальной становится проблема зарабатывания своих карманных денег, не выпрашивая их у родителей. Но трудоустройство непростое дело, особенно для подростков, только начинающих свою трудовую профессиональную деятельность. Властям нужно оказывать реальную поддержку несовершеннолетним в их трудоустройстве, а самим молодым людям проявлять инициативу в этом вопросе, повышать свой уровень знаний и умений, активно включаться в процесс социализации.

Данный проект поможет молодежи в возрасте от 14 до 18 лет решить проблему трудоустройства, также поспособствует выбору профессии и они

смогут узнать ответы на свои вопросы из предложенного мной буклета «Трудоустройство подростков» (Приложение 2). Поставленные цель и задачи достигнуты. Гипотеза в ходе работы подтверждена.

Источники

1. Трудовой Кодекс Российской Федерации – кодифицированный законодательный акт о труде, федеральный закон №197-ФЗ от 30 декабря 2001 года.
2. Боголюбов Л.Н. Обществознание (базовый уровень) 11 класс. 2017 – 337с.
3. Учащиеся МБОУ СОШ №19
4. <https://pravo812.ru/useful/815-kem-i-gde-mogut-rabotat-nesovershennoletnie-deti-spisok-dokumentov-dlya-raboty-detej-ne-dostigshikh-18-let.html>
5. <http://www.consultant.ru/>
6. <https://citatnica.ru/citaty/tsitaty-pro-rabotu-so-smyslom-200-tsitat>
7. <https://citatko.com/obo-vsem/motiviruyushhie-tsitaty-o-rabote-i-uspehe>

Анкета «Трудоустройство подростков»

1. С какого возраста может работать подросток?

А) 13 лет Б) 14 лет В) 16 лет Г) 18 лет

2. Есть ли у тебя опыт работы? Если да, то в какой сфере?

А) да Б) нет

3. Чем отличается трудоустройство подростков и взрослых?

А) Заработной платой Б) Длительностью работы В) Ничем

4. Хотел бы ты самостоятельно зарабатывать деньги? Почему?

А) да Б) нет

5. На что чаще всего ты тратишь карманные расходы или заработанные деньги?

А) откладываю на желаемую покупку Б) на развлечения В) могу купить продукты домой

Трудоустройство подростков



Хочешь работать и зарабатывать самостоятельно? Это не проблема!

Из этого буклета ты узнаешь:

-Какие документы нужны при приёме на работу?

-Какие условия трудоустройства и заработная плата?

-Профессии для определённого возраста.

Перечень документов для приёма на работу

14-16 лет:

1. Разрешение отдела опеки и попечительства (заявление законного представителя, заявление ребенка). Для детей из опекаемых семей дополнительно необходима копия приказа об установлении опеки.
2. Паспорт – 2 ксерокопии с пропиской.
3. Медицинская справка - оригинал, заверенный врачом – форма № 086/у.
4. Справка с места учёбы (для учебного времени). Справку необходимо заверить подписью директора школы или его заместителя.
5. Банковская пластиковая карта (вклад № 54-социальный).
6. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.
7. ИНН.
8. Заявление о предоставлении услуги содействия в поиске работы (оформляется подростком в Центр занятости).
9. Заявление о предоставлении услуги по информированию о положении на рынке труда (оформляется подростком в Центр занятости).
10. Трудовая книжка.
11. Согласие законного представителя на обработку персональных данных несовершеннолетнего гражданина в возрасте от

14 до 18 лет – получателя государственных услуг в области содействия занятости населения.

17 лет:

1. Паспорт – 2 ксерокопии с пропиской.
2. Медицинская справка - оригинал, заверенный врачом – форма № 086/у.
3. Справка с места учёбы (для учебного времени).

Справку необходимо заверить подписью директора школы или его заместителя.

4. Банковская пластиковая карта (вклад № 54-социальный).
5. Страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.
6. ИНН.
7. Заявление о предоставлении услуги содействия в поиске работы (оформляется подростком в Центр занятости).
8. Заявление о предоставлении услуги по информированию о положении на рынке труда (оформляется подростком в Центр занятости).
9. Трудовая книжка.

10. Согласие законного представителя на обработку персональных данных несовершеннолетнего гражданина в возрасте от 14 до 18 лет – получателя государственных услуг в области содействия занятости населения.

Профессии, подходящие разному возрасту

14-15 лет:

- 1) Продавец газет
- 2) Почтальон
- 3) Раздача рекламных листовок, флаеров в людных местах
- 4) Выгул собак / полив цветов
- 5) Уборка территории
- 6) Расклейка объявлений

16-17 лет:

- 1) Официант
- 2) Подработка в крупных супермаркетах
- 3) Подготовительные занятия с дошкольниками
- 4) Озеленение, работа в скверах и парках
- 5) Обучение компьютерной грамотности старшего поколения
- 6) Работа на автомойке
- 7) Фотограф

Условия трудоустройства и заработная плата

Оплата труда несовершеннолетних осуществляется Работодателем не реже 2 раз в месяц при условии трудоустройства на период не менее месяца. Оплата труда несовершеннолетних производится в размере, утвержденном штатным расписанием Работодателя, но не менее минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации на дату заключения срочного трудового договора и пропорционально отработанному времени. Выплата заработной платы несовершеннолетним и ведение бухгалтерской отчетности осуществляется Работодателем.

Обязательным условием заключения трудового договора со всеми несовершеннолетними в соответствии со ст. 69 ТК РФ является прохождение предварительного медицинского осмотра. При этом работники, не достигшие 18-летнего возраста, подлежат ежегодному обязательному медосмотру до достижения совершеннолетия.

При приеме на работу несовершеннолетнего работодатель не вправе устанавливать ему испытательный срок.

Работы, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет (ст.265 ТК РФ):

— работы с вредными и (или) опасными условиями труда, подземные работы;

— работы, выполнение которых может причинить вред здоровью и нравственному развитию несовершеннолетних (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);

— работы, связанные с переноской и передвижением тяжестей, превышающих установленные для несовершеннолетних предельные нормы за исключением несовершеннолетних, участвующих в спортивных мероприятиях, если такая работа необходима в соответствии с планом подготовки спортсмена к спортивным соревнованиям и применяемые нагрузки не запрещены ему по состоянию здоровья согласно медицинскому заключению

— по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ);

— вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);

— в религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ).